**ĐỀ CƯƠNG**

**TUYÊN TRUYỀN KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (28/7/1929 - 28/7/2019)**

*(Ban hành kèm Công văn số 1471 -CV/BTGTU, ngày 25 /6/2019 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy)*

*------------------------*

**PHẦN I**

**90 NĂM XÂY DỰNG, PHÁT TRIỂN CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM**

**I. KHÁI QUÁT SỰ RA ĐỜI CỦA GIAI CẤP CÔNG NHÂN VÀ CÔNG HỘI ĐỎ - TIỀN THÂN CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

# 1. Sự ra đời của giai cấp công nhân Việt Nam

Giai cấp công nhân (GCCN) Việt Nam ra đời và phát triển gắn liền với quá trình khai thác thuộc địa của thực dân Pháp những năm cuối thế kỷ XIX. Trước khi thực dân Pháp nổ súng xâm lược, xã hội Việt Nam vẫn là một xã hội phong kiến với hai giai cấp cơ bản là giai cấp địa chủ phong kiến và giai cấp nông dân; duy trì nền kinh tế lạc hậu dựa vào sản xuất tiểu nông là chính, cơ sở kinh tế công nghiệp, dịch vụ chưa phát triển. Sau khi cuộc xâm lăng và bình định đã cơ bản hoàn thành, thực dân Pháp liền bắt tay tiến hành khai thác thuộc địa lần thứ nhất với quy mô mở rộng ra cả nước. Các nhà máy rượu bia, vải sợi, điện nước, ngành đường sắt, hầm mỏ, đồn điền cao su, cà phê...lần lượt ra đời, cùng với đó đội ngũ những người công nhân Việt Nam đầu tiên được hình thành. Họ là những người nông dân bị tước đoạt hết ruộng đất, những người thợ thủ công bị phá sản buộc phải vào làm việc trong các doanh nghiệp tư bản Pháp. Theo số liệu thống kê trước chiến tranh thế giới lần thứ nhất (1914-1918), tổng số công nhân của Việt Nam khoảng trên 10 vạn người, chủ yếu tập trung ở một số thành phố lớn như: Hà Nội, Sài Gòn - Chợ Lớn, Hải Phòng và vùng mỏ Quảng Ninh...Sau chiến tranh thế giới lần thứ nhất, để bù đắp những tổn thất, thực dân Pháp đã tiến hành cuộc khai thác thuộc địa lần thứ hai với quy mô và tốc độ lớn hơn trước. Chúng tăng cường đầu tư vào các ngành khai khoáng, giao thông vận tải, đồn điền, công nghiệp chế biến, dệt may...nhằm tăng cường vơ vét và bóc lột ở các nước thuộc địa. Thời kỳ này, số lượng công nhân Việt Nam đã phát triển nhanh chóng lên đến trên 22 vạn người vào đầu năm 1929.

Dưới sự áp bức bóc lột hà khắc của thực dân, phong kiến, giai cấp công nhân Việt Nam đã đoàn kết, tổ chức tập hợp nhau lại đấu tranh đòi quyền lợi, dẫn đến hình thành các Hội Ái hữu, Hội Tương tế trong các nhà máy, xí nghiệp. Cuối năm 1920, người công nhân yêu nước Tôn Đức Thắng đã vận động thành lập Công hội Ba Son ở Sài Gòn, mở đầu cho phong trào đấu tranh giải phóng giai cấp, giải phóng dân tộc.

**2. Sự ra đời của Công hội Đỏ Bắc Kỳ -tiền thân của Công đoàn Việt Nam ngày nay**

Quá trình hình thành và phát triển của Công hội Đỏ Bắc Kỳ gắn liền với quá trình hoạt động cách mạng của Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc trong những năm đầu của thế kỷ XX. Người đã tham gia Công đoàn hải ngoại Anh khi hoạt động tại Luân Đôn trong những năm 1914 - 1917; gia nhập Công đoàn Kim khí quận 17 Pari vào năm 1919. Lãnh tụ Nguyễn Ái Quốc là người đặt cơ sở lý luận và nền tảng tư tưởng cho việc thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trong tác phẩm “Đường Kách mệnh”,Người chỉ dẫn: “Công hội trước hết là để công nhân đi lại với nhau cho có cảm tình, hai là để nghiên cứu với nhau, ba là để sửa sang cách sinh hoạt của công nhân cho khá hơn bây giờ, bốn là để giữ gìn quyền lợi cho công nhân, năm là để giúp cho quốc dân, giúp cho thế giới”. Tháng 6/1925, Người sáng lập tổ chức Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên ở Quảng Châu - Trung Quốc và trực tiếp giảng dạy nhằm nâng cao lý luận chính trị cho học viên.

Những năm 1925 - 1928, dưới sự lãnh đạo của Hội Việt Nam Cách mạng Thanh niên, phong trào “Vô sản hóa” đã thâm nhập sâu rộng vào trong các nhà máy, xí nghiệp, hầm lò để tuyên truyền, vận động công nhân tích cực tham gia phong trào đấu tranh. Sự ra đời của Chi bộ Cộng sản đầu tiên (3/1929), đặc biệt là sự ra đời của Đông Dương Cộng sản Đảng (6/1929) là kết quả của quá trình vận động, tổ chức công nhân mà đồng chí Nguyễn Đức Cảnh là một trong những sáng lập viên và giữ vai trò quan trọng. Trên cương vị là Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương lâm thời, đồng chí Nguyễn Đức Cảnh được Trung ương lâm thời phân công phụ trách công tác vận động công nhân. Nhận thức được vai trò quan trọng của tổ chức Công hội, của công nhân trong cuộc đấu tranh chống đế quốc, bóc lột, bảo vệ quyền lợi của công nhân, Nguyễn Đức Cảnh và những người đồng chí đã tích cực tổ chức cuộc vận động phong trào công nhân, trước hết là phong trào công nhân Bắc Kỳ để thành lập tổ chức Công hội. Ngày 28/7/1929, Đại hội đại biểu Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ lần thứ nhất khai mạc do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh chủ trì. Đại hội đã quyết định thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ, thông qua Điều lệ và hệ thống tổ chức của Công hội, ra báo “Lao động” và tạp chí “Công hội Đỏ”, bầu Ban Chấp hành Trung ương lâm thời do đồng chí Nguyễn Đức Cảnh làm Hội trưởng. Sự kiện thành lập Tổng Công hội Đỏ Bắc Kỳ là mốc son chói lọi trong lịch sử phong trào công nhân và Công đoàn Việt Nam. Kể từ đây, GCCN Việt Nam có một đoàn thể cách mạng rộng lớn, hoạt động có tôn chỉ, mục đích, đứng ra dẫn dắt phong trào.

**II. PHONG TRÀO CÔNG NHÂN VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUA CÁC THỜI KỲ CỦA CÁCH MẠNG VIỆT NAM**

**1. Thời kỳ đấu tranh giành chính quyền (1930 - 1945)**

Ngày 03/02/1930, Đảng Cộng sản Việt Nam được thành lập. Dưới sự lãnh đạo của Đảng, Tổng Công hội Đỏ đã tập hợp lực lượng thợ thuyền, đội quân chủ lực của cách mạng Việt Nam, tạo nên cao trào Xô viết Nghệ- Tĩnh 1930-1931. Cuối năm 1931, phong trào đấu tranh của GCCN Việt Nam bị thực dân Pháp đàn áp dã man, hầu hết số cán bộ Đảng và Công hội Đỏ đều bị địch bắt, khiến cho mối liên lạc giữa Đảng và quần chúng, giữa Công hội Đỏ và phong trào công nhân gần như bị gián đoạn. Trong điều kiện đó, bất chấp sự kiểm soát gắt gao của thực dân Pháp, Công hội Đỏ vẫn tích cực tuyên truyền, vận động công nhân, phát triển tổ chức. Từ năm 1932-1936, phong trào cách mạng trong cả nước bắt đầu phục hồi.

Từ năm 1936-1939, tổ chức Công hội Đỏ đổi tên thành Nghiệp đoàn, Hội Ái hữu chuyển sang thời kỳ hoạt động bán công khai[[1]](#footnote-2). Nhờ sự tổ chức linh hoạt, thích hợp với tình hình, phong trào công nhân giai đoạn này vẫn phát triển mạnh mẽ lên đỉnh điểm mới. Tháng 9/1939, chiến tranh thế giới lần thứ hai bùng nổ, thực dân Pháp đầu hàng và thỏa hiệp với phát xít Nhật thẳng tay đàn áp phong trào dân chủ chống chiến tranh của nhân dân ta, thủ tiêu các quyền tự do nghiệp đoàn. Trước tình hình đó, tổ chức Nghiệp đoàn, Hội Ái hữu phải rút vào hoạt động bí mật và lấy tên là “Hội công nhân phản đế”, năm 1941 đổi thành “Hội Công nhân cứu quốc” làm nòng cốt cho hoạt động của tổ chức Việt Minh.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng, Công đoàn Việt Nam thực sự là trung tâm đoàn kết của công nhân lao động Việt Nam. Với trên 20 vạn người trong năm 1945, các đoàn viên Công đoàn trở thành lực lượng nòng cốt làm nên cuộc Cách mạng Tháng Tám 1945 thành công, khai sinh ra nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa - Nhà nước Công nông đầu tiên ở Đông Nam Á.

**2. Thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp (1945 - 1954)**

Sau Cách mạng Tháng Tám thành công năm 1945, dưới sự lãnh đạo của Đảng, tháng 3/1946, Hội nghị đại biểu Công nhân cứu quốc Bắc Bộ, Trung Bộ và Tổng Công đoàn Nam Bộ đã quyết định thống nhất về mặt tổ chức trên phạm vi cả nước thành “Hội Công nhân cứu quốc”. Tháng 6/1946, tại Hội nghị cán bộ Công đoàn cứu quốc đã đổi tên “Hội Công nhân cứu quốc” thành “Công đoàn”. Ngày 20/7/1946, tại Nhà hát lớn Hà Nội, “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam” đã chính thức được thành lập và được công nhận là thành viên chính thức của Liên hiệp Công đoàn thế giới vào năm 1949.

Trong những năm đầu đất nước giành độc lập, tổ chức Công đoàn, GCCN Việt Nam đã có nhiều đóng góp quan trọng trong việc bảo vệ và phát huy thành quả của cuộc Cách mạng Tháng Tám, tham gia tích cực vào cuộc Tổng tuyển cử bầu Quốc hội đầu tiên của nước Việt Nam dân chủ cộng hòa. Trước dã tâm xâm lược nước ta một lần nữa của thực dân Pháp, các đội cảm tử Thủ đô, trong đó nòng cốt là công nhân đã chiến đấu với tinh thần quả cảm, anh dũng.

Thực hiện nhiệm vụ vừa kháng chiến, vừa kiến quốc, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tổ chức vận động công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tập trung xây dựng nhà máy, công xưởng, sản xuất vũ khí, khí tài quân sự; khắc phục khó khăn, hăng hái thi đua lao động phục vụ kháng chiến. Tại chiến khu Việt Bắc, từ ngày 01-15/01/1950, Đại hội lần I Công đoàn Việt Nam đã khẳng định mục tiêu: “Động viên công nhân viên chức cả nước, nhất là công nhân ngành Quân giới sản xuất nhiều vũ khí, khí tài phục vụ kháng chiến chống thực dân Pháp đến thắng lợi”*.*Tại Đại hội này, đồng chí Hoàng Quốc Việt được bầu làm Chủ tịch.

Tháng 2/1951, Đại hội lần thứ II của Đảng đề ra nhiệm vụ đẩy mạnh phát triển kinh tế phục vụ tổng phản công, đưa cuộc kháng chiến đến thắng lợi hoàn toàn. Thực hiện Nghị quyết của Đại hội Đảng, Công đoàn vận động công nhân hăng hái sản xuất và tham gia quản lý, xây dựng xí nghiệp. Đây là bước chuyển biến lớn về nhận thức tư tưởng và phương thức hoạt động Công đoàn. Từ đây trong các xí nghiệp quốc doanh, Công đoàn đại diện cho công nhân tham gia các Ủy ban xí nghiệp, góp phần trực tiếp quản lý sản xuất kinh doanh, đưa nền kinh tế kháng chiến phát triển về mọi mặt. Ở vùng tự do, Công đoàn phát động công nhân “Thi đua sản xuất, thi đua xây dựng”, “Cải tiến kỹ thuật, phát huy sáng kiến, trau dồi nghề nghiệp”. Phong trào được tổ chức, chỉ đạo tương đối chặt chẽ, thực hiện dân chủ trong quản lý sản xuất.

Giai đoạn cuối của cuộc kháng chiến, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã tập hợp, đoàn kết, phát huy vai trò tiên phong của GCCN vượt qua muôn vàn khó khăn, gian khổ, hy sinh, đấu tranh kiên cường, góp phần cùng quân và dân cả nước làm nên chiến thắng Điện Biên Phủ (1954) lừng lẫy năm châu, chấn động địa cầu, kết thúc vẻ vang 9 năm kháng chiến chống thực dân Pháp, lập lại hòa bình ở Đông Dương.

**3. Thời kỳ kháng chiến chống Mỹ (1954**-**1975)**

Sau chiến thắng Điện Biên Phủ, Việt Nam tạm thời bị chia thành hai miền, miền Bắc hoàn toàn được giải phóng và bắt tay vào công cuộc xây dựng Chủ nghĩa xã hội (CNXH), miền Nam còn dưới ách thống trị của đế quốc Mỹ.

Đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa I) họp vào tháng 8/1954 đã xác định nhiệm vụ trọng tâm là “Cần phải động viên, tổ chức đông đảo quần chúng lao động trong các đô thị thành một lực lượng mạnh mẽ làm chỗ dựa tốt nhất, chắc chắn nhất cho chính quyền tiến hành công tác tiếp thu, phục hồi sản xuất, giữ gìn an ninh, trật tự thành phố”.

Ở miền Bắc tiến hành công cuộc tái thiết đất nước, khó khăn tiếp tục đặt lên vai người công nhân. Với trách nhiệm chủ nhân của đất nước, đội ngũ CNVCLĐ đã đẩy mạnh sản xuất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Nhờ vậy chỉ trong thời gian ngắn hoạt động sản xuất tại các cơ sở công nghiệp đã phục hồi. Qua thực hiện kế hoạch 5 năm lần thứ nhất, những điển hình trong phong trào thi đua yêu nước của GCCN được lan tỏa, như “Sóng Duyên Hải”, “Hợp tác xã Thành Công”, “Ba quyết tâm”... đã xuất hiện nhiều CNVCLĐ tiêu biểu được Đảng, Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động, là những tấm gương sáng trong học tập, lao động sản xuất và chiến đấu.

Ở miền Nam, phong trào công nhân, Công đoàn hoạt động trong điều kiện vô cùng khó khăn, đế quốc Mỹ và bè lũ tay sai Ngô Đình Diệm ra sức khủng bố, đàn áp. Các ngành công nghiệp, thủ công nghiệp bị đình đốn, đời sống của CNVCLĐ khó khăn. Trước tình hình đó, Đảng đã chỉ đạo các cơ sở trong nội thành, trong các đồn điền phải tìm mọi cách bám đất, bám dân phát triển lực lượng, tổ chức cho công nhân đấu tranh.

Ngày 5/11/1957, Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa ký Sắc lệnh số 108-SL/L10 về ban hành Luật Công đoàn đã tạo cơ sở pháp lý, nâng cao vị trí của tổ chức Công đoàn, củng cố vai trò lãnh đạo của GCCN trong tình hình mới. Thắng lợi của công cuộc khôi phục kinh tế, cải tạo xã hội chủ nghĩa và bước đầu phát triển kinh tế, văn hóa đã tạo ra những tiền đề quan trọng góp phần xây dựng và đưa miền Bắc tiến dần lên CNXH, đồng thời đấu tranh thực hiện thống nhất nước nhà, thành quả đó có đóng góp quan trọng của GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Trước những yêu cầu mới, Đại hội lần thứ II Công đoàn Việt Nam được tổ chức tại Hà Nội từ ngày 23-27/2/1961đã quyết định đổi tên “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam” thành “Tổng Công đoàn Việt Nam”. Đại hội đã đề ra mục tiêu: “Động viên cán bộ, công nhân, viên chức thi đua lao động sản xuất, xây dựng Chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc với tinh thần mỗi người làm việc bằng hai vì miền Nam ruột thịt, góp phần đấu tranh thống nhất nước nhà”; đồng chí Hoàng Quốc Việt tiếp tục được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ III Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 11-14/2/1974 tại Hà Nội bầu đồng chí Tôn Đức Thắng - Chủ tịch nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa làm Chủ tịch danh dự, đồng chí Hoàng Quốc Việt tiếp tục giữ cương vị Chủ tịch. Mục tiêu của Đại hội là “Các cấp Công đoàn phải phát động phong trào thi đua lao động sản xuất, cần kiệm xây dựng CNXH với năng suất lao động, hiệu quả công tác, phục vụ và tham gia chiến đấu, quyết tâm giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước”.

Tổng Công đoàn Việt Nam tham gia xây dựng một số chế độ, chính sách bổ sung và sửa đổi về lao động, tiền lương, tiền thưởng. Liên hiệp Công đoàn các tỉnh, thành phố đã ký kết Nghị quyết liên tịch với cơ quan chính quyền đồng cấp về việc tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách đối với CNVCLĐ. Nhiều Công đoàn cơ sở đã kịp thời động viên CNVCLĐ thi đua lao động, sản xuất, phấn đấu hoàn thành kế hoạch được giao. Việc thực hiện quy tắc an toàn lao động, vệ sinh công nghiệp được thực hiện tốt hơn, cải thiện điều kiện làm việc cho CNVCLĐ.

Năm 1965 Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam được thành lập đã không ngừng củng cố và phát triển, vừa tổ chức cho CNVCLĐ các thành phố đấu tranh, vừa động viên CNVCLĐ vùng giải phóng đẩy mạnh sản xuất phục vụ chiến đấu. Trong cuộc Tổng tiến công và nổi dậy xuân Mậu thân 1968 và Chiến dịch Hồ Chí Minh, Công đoàn giải phóng đã vận động CNVCLĐ ở các đô thị đồng loạt nổi dậy, phối hợp với lực lượng vũ trang tiêu diệt địch, góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân, toàn quân giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất Tổ quốc.

**4. Thời kỳ xây dựng Chủ nghĩa xã hội (1975 -1986)**

Đầu năm 1976, nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ra đời, đã tạo điều kiện cơ bản để thống nhất tổ chức Công đoàn trên phạm vi cả nước.

Thực hiện Chỉ thị của Bộ Chính trị, từ tháng 01/1976 Tổng Công đoàn Việt Nam và Liên hiệp Công đoàn giải phóng miền Nam bắt tay vào chuẩn bị các điều kiện cho việc thống nhất tổ chức Công đoàn của GCCN Việt Nam. Ngày 06/6/1976, Hội nghị Công đoàn toàn quốc được tổ chức tại thành phố Hồ Chí Minh đã quyết định thống nhất Công đoàn hai miền Nam, Bắc thành “Tổng Công đoàn Việt Nam”.

Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ IV được tổ chức tại Hà Nội từ ngày 08-11/5/1978 đã nêu rõ mục tiêu: “Động viên GCCN và những người lao động khác thi đua lao động sản xuất, phát triển kinh tế, đẩy mạnh công nghiệp hóa trong cả nước”; đồng chí Nguyễn Văn Linh, Ủy viên Bộ Chính trị được bầu làm Chủ tịch.

Những năm 1981-1982, Công đoàn đã tiến hành nhiều đợt tuyên truyền sâu rộng trong công nhân, viên chức về tình hình và nhiệm vụ của đất nước, về chủ trương, chính sách, nhất là các chính sách kinh tế của Đảng và Nhà nước. Đi đôi với giáo dục chính trị, Công đoàn đã có nhiều cố gắng trong việc duy trì phong trào học bổ túc văn hoá, kỹ thuật, nghiệp vụ; đẩy mạnh các hoạt động văn hoá, văn nghệ quần chúng, thể dục thể thao; công tác báo chí, xuất bản của Công đoàn đã có những tiến bộ mới.

Đại hội lần thứ V Công đoàn Việt Nam tiến hành từ ngày 16-18/11/1983 đã khẳng định mục tiêu: “Động viên công nhân, lao động thực hiện 3 chương trình kinh tế lớn của Đảng, là phát triển nông nghiệp, công nghiệp thực phẩm, hàng tiêu dùng và hàng xuất khẩu”, Đại hội đã Quyết định lấy ngày 28/7/1929 là Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, đồng chí Nguyễn Đức Thuận được bầu làm Chủ tịch.

Các phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong CNVCLĐ đã tạo được bước chuyển biến tích cực, nhiều điển hình tiên tiến và nhân tố mới đã hình thành, góp phần to lớn vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Công tác phát triển đoàn viên được Công đoàn chú trọng, số đoàn viên và Công đoàn cơ sở ngày càng tăng lên. Bên cạnh đó, Công đoàn còn tham gia vào lĩnh vực bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động, đề nghị Nhà nước bổ sung phụ cấp ốm đau, thai sản, tại nạn lao động, trợ cấp khó khăn…Các chế độ nghỉ ngơi, tham quan du lịch và các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao được duy trì, phát triển.

Nhân dịp kỷ niệm 55 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/1984), Nhà nước đã tặng Tổng Công đoàn Việt Nam Huân chương Sao Vàng - Huân chương cao quý nhất của Nhà nước Việt Nam.

**5. Thời kỳ thực hiện công cuộc đổi mới đất nước (1986 - 2019)**

Trong tình hình đất nước tiến hành đổi mới, từng bước hội nhập, Đại hội lần thứ VI Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 17-20/10/1988 tại Hà Nội đã xác định mục tiêu: “Thực hiện đường lối đổi mới của Đảng vì việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội”. Đại hội Quyết định đổi tên “Tổng Công đoàn Việt Nam” thành “Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam”; đồng chí Nguyễn Văn Tư được bầu làm Chủ tịch. Trong những năm đầu của thời kỳ đổi mới, GCCN và tổ chức Công đoàn Việt Nam đã có nhiều đóng góp vào kết quả thực hiện kế hoạch 5 năm (1986 - 1990), đưa đất nước ta dần thoát khỏi khó khăn, ổn định đời sống nhân dân và CNVCLĐ.

Đại hội lần thứ VII Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 09-12/11/1993 tại Hà Nội đã nhấn mạnh yêu cầu “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn, góp phần xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, chăm lo bảo vệ lợi ích công nhân lao động”; đồng chí Nguyễn Văn Tư được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 03-06/11/1998 nhấn mạnh “Vì sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, vì việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội, xây dựng GCCN và tổ chức Công đoàn vững mạnh”; đồng chí Cù Thị Hậu được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ IX Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 10-13/10/2003, đồng chí Cù Thị Hậu tiếp tục được bầu lại làm Chủ tịch, Đại hội đã khẳng định “Xây dựng GCCN và tổ chức Công đoàn vững mạnh, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, góp phần tăng cường đại đoàn kết dân tộc, thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Đại hội lần thứ X Công đoàn Việt Nam họp từ ngày 02-05/11/2008 đã xác định mục tiêu: “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn các cấp, hướng về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy đoàn viên, CNVCLĐ làm đối tượng vận động, chuyển mạnh hoạt động Công đoàn vào việc tổ chức thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, góp phần thúc đẩy sự nghiệp phát triển kinh tế, xã hội của đất nước”; đồng chí Đặng Ngọc Tùng được bầu làm Chủ tịch.

Nhiệm kỳ lần thứ X của Công đoàn Việt Nam hoạt động trong bối cảnh GCCN Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh về số lượng và chất lượng, là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Trước tình hình đó, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X đã ban hành Nghị quyết số 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Nghị quyết thể hiện quyết tâm chính trị của Đảng, Nhà nước về xây dựng GCCN, đồng thời đáp ứng nguyện vọng của hàng triệu CNVCLĐ trong cả nước. Những hoạt động triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW đã nhận được sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, cùng với sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị và Công đoàn đã tạo được chuyển biến trong cả nhiệm kỳ hoạt động, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động.

Đại hội lần thứ XI Công đoàn Việt Nam được tổ chức từ ngày 27-30/7/2013 đã xác định phương châm hành động, đó là “Vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của đất nước, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn”; đồng chí Đặng Ngọc Tùng tiếp tục được bầu làm Chủ tịch. Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam diễn ra từ ngày 24-26/9/2018, đồng chí Bùi Văn Cường được bầu làm Chủ tịch. Đại hội đã xác định 09 nhóm chỉ tiêu, 09 nhiệm vụ tổng quát và 03 khâu đột phá trong cả nhiệm kỳ, ngoài ra còn có 01 chương trình trọng tâm: "Công đoàn Việt Nam đồng hành cùng Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, phát triển bền vững đất nước".

Có thể khẳng định rằng, trong công cuộc đổi mới đất nước, trải qua 07 kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam, GCCN Việt Nam đã không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, đang có mặt trong tất cả các ngành nghề, các thành phần kinh tế, là lực lượng quan trọng, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

**PHẦN II**

**CÔNG ĐOÀN HÀ TĨNH TRONG QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN**

Vào đầu thế kỷ XX, từ sau chiến tranh thế giới lần thứ nhất, đội ngũ công nhân lao động Hà Tĩnh ra đời chủ yếu ở các đồn điền và công trường giao thông. Sau khi Công hội đỏ Bắc Kỳ thành lập (28/7/1929), vào cuối những năm 1930, các công hội, đồn điền, đường sắt tại Hà Tĩnh được thành lập. Cùng với sự trưởng thành, phát triển của Tổng Công hội đỏ Bắc Kỳ, Hội công nhân cứu quốc; trước yêu cầu của cách mạng và sự phát triển nhanh chóng của các tổ chức công nhân cứu quốcđịa phương đòi hỏi phải kiện toàn Hội công nhân cứu quốc tỉnh. Vào giữa quý 3/1946, Ban Chấp hành lâm thời Hội công nhân cứu quốc tỉnh đã triệu tập hội nghị đại biểu toàn tỉnh tại Dinh đốc học cũ ở thị xã Hà Tĩnh. Hội nghị có 30 đại biểu về dự, đồng chí Trần Hữu Duyệt - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban hành chính tỉnh dự và chỉ đạo hội nghị. Hội nghị đã bầu Ban Chấp hành chính thức gồm 3 đồng chí. Ban Chấp hành đã phân công đồng chí Lê Văn Viễn làm Thư ký, đồng chí Nguyễn Xuân Năm làm Phó Thư ký.

**I. CÔNG ĐOÀN TỈNH HÀ TĨNH QUA CÁC KỲ ĐẠI HỘI**

**1. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnhlần thứ nhất** được tổ chức vào giữa tháng 8 năm 1947 tại đình Thuần Thiện xã Phúc Lộc (Can Lộc), có hơn 100 đại biểu thay mặt cho hơn 4.000 đoàn viên dự Đại hội.Đại hội lần này đã quyết định các nhiệm vụ:củng cố, phát triển tổ chức Công đoàn ở các cơ sở sản xuất công nghiệp và thủ công nghiệp đang hình thành.Đẩy mạnh sản xuất phục vụ kháng chiến, xây dựng Hà Tĩnh thành hậu phương vững chắc.Chú trọng công tác kinh tài để tự lo liệu kinh phí hoạt động. Xây dựng một Xưởng cơ khí trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh vừa phục vụ quốc phòng, phục vụ sản xuất nông nghiệp, vừa gây quỹ cho Liên đoàn.Đẩy mạnh các phong trào tăng gia sản xuất cứu đói, bình dân học vụ và đời sống mới.

Đại hội đã bầu Ban Chấp hành chính thức gồm 07 ủy viên; bầu đồng chí Nguyễn Ngâm quê ở Thừa Thiên làm Thư ký, đồng chí Đoàn Đào, quê Đức Thọ được làm Phó Thư ký. Ban Chấp hành làm việc được vài tháng, do nhu cầu công tác, Liên khu 4 điều động đồng chí Nguyễn Ngâm vào Thừa Thiên, phân công làm Thư ký Công đoàn Thừa Thiên nên đồng chí Đoàn Đào được được bầu làm Thư ký Công đoànHà Tĩnh.

**2. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ II** họp vào tháng 9 năm 1948, tại Bùi Xá (Đức Thọ), có 120 đại biểu thay mặt cho 7.766 đoàn viên và 20.900 CNLĐ toàn tỉnh về dự Đại hội. Đại hội lần này bầu 9 đồng chí vào Ban Chấp hành, đồng chí Đoàn Đào, Tỉnh ủy viên được bầu lại Thư ký Công đoàn Hà Tĩnh.

Đại hội nhấn mạnh công tác củng cố, chuyển hướng tổ chức theo quyền lợi giai cấp, đào tạo cán bộ, đẩy mạnh phát triển sản xuất, tích cực xóa nạn mù chữ trong công nhân và phát động phong trào thi đua Ái quốc trong các cấp công đoàn toàn tỉnh.

**3. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ III** được triệu tập vào tháng 8/1950 tại xã Phúc An Ninh (nay là xã Sơn Ninh, huyện Hương Sơn), có hơn 300 đại biểu thay mặt cho hơn 13.400 đoàn viên về dự Đại hội. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 11 uỷ viên; đồng chí Lê Xi, Tỉnh ủy viên được bầu làm Thư ký Công đoàn Hà Tĩnh.

Đại hội lần thứ III đề ra các nhiệm vụ: đẩy mạnh việc xây dựng, củng cố, bảo vệ hậu phương Hà Tĩnh an toàn vững chắc, ra sức phục vụ tiền tuyến; đẩy mạnh phong trào phá kỷ lục Ngô Văn Phú, quyết tâm giành nhiều kỷ lục cao, bồi dưỡng được nhiều chiến sĩ anh hùng sản xuất; động viên, tổ chức các Công đoàn cơ sở tích cực tăng gia sản xuất, cải thiện sinh hoạt cho đoàn viên, tích cực học tập bổ túc văn hoá và kỹ thuật, thực hiện đời sống mới; tiếp tục phát triển củng cố Công đoàn, thuần tuý hóa tổ chức, nâng cao lập trường tư tưởng cho công nhân lao động, xây dựng Công đoàn tự động công tác.

Do nhu cầu công tác, đồng chí Lê Xi được điều động và phân công làm nhiệm vụ khác. Tại hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ngày 10/9/1951, đồng chí Trần Quang Đạt - Tỉnh ủy viên được phân cônglàm Thư ký Công đoàn Hà Tĩnh thay đồng chí Lê Xi.

**4. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ IV** được triệu tập vào tháng 10 năm 1952 tại xóm Chùa Đá (Đức Thọ). Lúc này tổng số đoàn viên là 12.621 người. Đại hội bầu Ban Chấp hành gồm 13 Ủy viên chính thức, 2 Ủy viên dự khuyết; đồng chí Nguyễn Văn Vấn, Ủy viên Thường vụ Liên hiệp Công đoàn tỉnh khóa III được bầu làm Thư ký Công đoàn Hà Tĩnh.

Đại hội đề ra những biện pháp đẩy mạnh cuộc đại vận động sản xuất và tiết kiệm, phát động phong trào Ngô Gia Khảm trong toàn thể công nhân lao động Hà Tĩnh.

**5. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ V** được tiến hành vào cuối năm 1959 tại hội trường Ủy ban hành chính tỉnh, có hơn 100 đại biểu tham dự. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 13 uỷ viên, đồng chí Nguyễn Văn Vấn, Tỉnh ủy viên tiếp tục được bầu làm Thư ký Công đoàn.

Đại hội đề ra nhiệm vụ chủ yếu của Công đoàn trong nhiệm kỳ tới ra sức động viên đoàn viên, lao động đoàn kết, quyết tâm hoàn thành kế hoạch 3 năm cải tạo XHCN, ra sức xây dựng và cũng cố tổ chức Công đoàn vững mạnh, chú trọng công tác giáo dục nâng cao lập trường giai cấp cho đoàn viên lao động và chăm lo bảo vệ quyền lợi, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, nâng cao trình độ văn hoá và chuyên môn cho đoàn viên, lao động.

**6. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ VI** được tiến hành 2 vòng: Vòng 1 từ ngày 9 đến 10/01/1961, vòng 2 từ ngày 5 đến ngày 09/08/1961. Tham dự Đại hội có 208 đại biểu thay mặt cho 6.346 đoàn viên và hơn 12.000 công nhân lao động toàn tỉnh. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 25 ủy viên, đồng chí Trần Thế Lộc, Ủy viên Ban Thường vụ Liên hiệp Công đoàn tỉnh khóa V được bầu làm Thư ký; đồng chí Mai Duy Thiện được bầu làm Phó Thư ký.

Đại hội đã xác định: tiếp tục động viên, giáo dục đoàn viên và lao động nâng cao tinh thần yêu nước, yêu CNXH, dũng cảm phấn đấu thành người tiên tiến, tổ tiên tiến, đơn vị tiên tiến, học tập và thi đua với Duyên Hải, không ngừng nâng cao năng suất lao động, nâng cao đời sống công nhân viên chức, hoàn thành vượt mức kế hoạch Nhà nước... góp phần xây dựng miền Bắc vững mạnh, đấu tranh thống nhất nước nhà.

**7. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ VII** được tổ chức từ ngày 18/5 đến ngày 21/5/1964, có 188 đại biểu dự Đại hội thay mặt cho trên 2 vạn cán bộ, công nhân viên chức toàn tỉnh. Tại Đại hội, đồng chí Trần Thế Lộc tái đắc cử Thư ký Liên hiệp Công đoàn; đồng chí Trần Dật được bầu làm Phó Thư ký.

Nghị quyết Đại hội nêu rõ: Phát huy truyền thống yêu nước và cách mạng, tính cần cù, sáng tạo và tinh thần dũng cảm của giai cấp công nhân, giáo dục, bồi dưỡng đội ngũ công nhân viên chức Hà Tĩnh vững về chính trị, giỏi về chuyên môn, hưởng ứng lời kêu gọi của Chủ tịch Hồ Chí Minh, góp phần vào thắng lợi của sự nghiệp xây dựng CNXH ở miền Bắc, đấu tranh giải phóng miền Nam thống nhất nước nhà.

**8. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ VIII** được tổ chức ở Thạch Vĩnh, Thạch Hà từ ngày 21/6 đến ngày 23/6/1974, có 209 đại biểu dự Đại hội thay mặt cho hơn 44.000 đoàn viên. Hệ thống tổ chức công đoàn toàn tỉnh lúc này có 7 công đoàn ngành, 217 CĐCS, 925 công đoàn bộ phận, 3.648 tổ công đoàn. Đại hội bầu Ban Chấp hành 23 đồng chí. Đồng chí Phan Duy Chiêm, Tỉnh ủy viên được bầu làm Thư ký Liên hiệp Công đoàn, đồng chí Hồ Sành được bầu làm Phó Thư ký.

Đại hội xác định: tập trung mọi hoạt động của công đoàn vào việc giáo dục CNVC nâng cao giác ngộ giai cấp, ý thức làm chủ tập thể, lao động có kỷ luật, kỷ thuật, có năng suất và hiệu quả kinh tế cao đẩy mạnh đồng thời 3 cuộc cách mạng, tích cực tham gia quản lý kinh tế, quản lý Nhà nước, vận động phong trào lao động sản xuất, cần kiệm xây dựng CNXH thật mạnh mẽ, sôi nổi, liên tục.

Ngày 15/01/1976, Ban Thư ký Tổng Công đoàn Việt Nam ra Quyết nghị số 15/QN-TCĐ về việc hợp nhất Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ An vàBan Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh thành Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh. Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh lâm thời gồm 44 đồng chí. Đồng chí Thái Ngô Tài, Tỉnh ủy viên, Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Công đoàn Việt Nam, nguyên Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ An được chỉ định giữ chức Thư ký. Các đồng chí Phan Duy Chiêm, Vũ Thắng, Hồ Sành được chỉ định giữ chức Phó Thư ký. Sau khi hợp nhất toàn tỉnh có 157.718 CNVCLĐ.

**9. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh lần thứ IX**, Đại hội đầu tiên kể từ khi hợp tỉnh Nghệ An và Hà Tĩnh, được tổ chức từ ngày 17/8 đến ngày 19/8/1977 tại Nhà bạt Thành phố Vinh, có 500 đại biểu, đại diện cho hơn 17 vạn đoàn viên, công nhân, viên chức trên toàn tỉnh về dự.Đại hội đã bầu 41 đồng chí vào Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh khóa IX. Đồng chí Thái Ngô Tài, Tỉnh ủy viên, được bầu lại giữ chức Thư ký; đồng chí Chu Văn Choan được bầu giữ chức Phó Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh.

Nghị quyết Đại hội nêu rõ: phát huy quyền làm chủ tập thể của nhân dân lao động, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ trưởng thành về mọi mặt, hăng hái đi đầu trong 3 cuộc cách mạng, vận động công nhân, viên chức thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm... ra sức tổ chức, chăm lo đời sống và vận động công nhân viên chức tổ chức tốt đời sống vật chất, văn hóa. Cải tiến phương pháp hoạt động công đoàn, xây dựng các cấp công đoàn vững mạnh, hoàn thành mọi nhiệm vụ của Đảng trong giai đoạn mới.

**10. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh lần thứ X** được tổ chức từ ngày 01/6 đến ngày 03/6/1981 tại Hội trường Xây dựng Việt Đức - Thành phố Vinh, có 451 đại biểu dự Đại hội. Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh khóa X gồm 45 đồng chí. Đồng chí Thái Ngô Tài, Tỉnh ủy viên, được bầu lại làm Thư ký; đồng chí Chu Văn Choan được bầu lại làm Phó Thư ký.

Nghị quyết Đại hội nêu rõ: phát động mạnh mẽ và sâu rộng phong trào làm chủ tập thể của CNVCLĐ, thi đua đẩy mạnh sản xuất, tiết kiệm, sẵn sàng chiến đấu, cải tiến tổ chức, chuyển mạnh phương pháp hoạt động của các cấp công đoàn... chăm lo đời sống người lao động, phát huy tinh thần tự lực, tự cường, lao động sáng tạo để hoàn thành nhiệm vụ.

**11. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh lần thứ XI** được tổ chức từ ngày 10/8 đến ngày 13/8/1983 tại Hội trường Nhà nghỉ Cửa Lò, có 302 đại biểu thay mặt cho hơn 219.000 công nhân, viên chức sinh hoạt trong 1.566 Công đoàn cơ sở về dự Đại hội. Đồng chí Thái Ngô Tài tái đắc cử Thư ký Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh; đồng chí Chu Văn Choan tái đắc cử Phó Thư ký.

Đại hội đề ra nhiệm vụ: phát động CNVCLĐ nêu cao tinh thần làm chủ tập thể, ý thức tự lực, tự cường, khai thách mọi tiềm năng, thi đua hoàn thành kế hoạch Nhà nước giai đoạn 1981-1985.

**12. Đại hội đại biểu Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh lần thứ XII** được tổ chức từ ngày 16/8 đến ngày 18/8/1988 tại Nhà văn hoá Lao động Thành phố Vinh, có 450 đại biểu đại diện cho gần 23 vạn đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Liên hiệp Công đoàn tỉnh Nghệ Tĩnh khóa XII gồm 47 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Thế Quế, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được bầu làm Thư ký; đồng chí Phan Đình Kháng được bầu làm Phó Thư ký.

Đại hội đề ra nhiệm vụ: Phải ra sức xây dựng CĐCS vững mạnh, đủ sức vận động, tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCđi đầu trong thực hiện đường lối đổi mới của Đảng.

Ngày 21/8/1991, Ban Thư ký Tổng LĐLĐ Việt Nam có quyết định thành lập Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh, cử 10 đồng chí trong Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ Tĩnh tham gia Ban Chấp hành lâm thời Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh. Đồng chí Phan Đình Kháng, nguyên Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Nghệ Tĩnh được chỉ định làm Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh.

Ngày 02/10/1991, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã triệu tập hội nghị cốt cán toàn tỉnh. Hội nghị đã bầu bổ sung 5 đồng chí vào Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng chí Dương Hữu Giáo, đại biểu Quốc hội khóa VIII, Chánh Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh Nghệ Tĩnh khóa XII được bầu giữ chức Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh.

**13. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIII** được tổ chức từ ngày 12/3 đến ngày 14/3/1993 tại Thị xã Hà Tĩnh, có 200 đại biểu thay mặt cho hơn 3,5 vạn đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh gồm 29 đồng chí. Đồng chí Phan Đình Kháng, Tỉnh ủy viên được bầu lại giữ chức Chủ tịch; đồng chí Dương Hữu Giáo được bầu lại làm Phó Chủ tịch.

Đại hội đề ra 5 nhiệm vụ: giải quyết việc làm và chăm lo đời sống, bảo vệ lợi ích chính đáng của CNLĐ; đa dạng hóa các hoạt động xã hội của công đoàn, giúp công nhân lao động giải quyết khó khăn về đời sống; đổi mới công tác vận động phong trào thi đua và tham gia quản lý Nhà nước; đổi mới công tác truyền thông, giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, tay nghề, nghiệp vụ cho CNLĐ; đổi mới tổ chức và cán bộ, nâng cao năng lực,bản lĩnh đội ngũ cán bộ công đoàn.

**14. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIV** được tổ chức từ ngày 02/6 đến ngày 04/6/1998 tại Hội trường Tỉnh ủy Hà Tĩnh, có 235 đại biểu đại diện cho hơn 3,5 vạn đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội đã bầu 31 đồng chí vào Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng chí Dương Hữu Giáo được bầu làm Chủ tịch. Đồng chí Thái Quốc Văn và đồng chí Nguyễn Thị Đài được bầu làm Phó Chủ tịch.

Đại hội đã đề ra 7 chương trình: chương trình phục vụ nông nghiệp nhằm đẩy mạnh sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và nông thôn; tham gia giải quyết việc làm, chăm lo đời sống CNLĐ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội; đào tạo công nhân, viên chức, lao động; xây dựng đời sống văn hóa cơ sở; nhà ở của công nhân, viên chức, lao động; phát triển lực lượng và xây dựng CĐCS vững mạnh; phát triển kinh tế, tài chính của công đoàn.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam theo công văn số 979/TLĐ ngày 23/8/1996 và của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Thông báo số 372-TB/TU ngày 10/4/2000. Trong năm 2000, LĐLĐ tỉnh đã tiến hành tái lập các LĐLĐ cấp huyện. Ngày 24/5 công bố quyết định thành lập LĐLĐ huyện Hương Khê; ngày 14/6 ra mắt LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh, ngày 16/6 ra mắt LĐLĐ huyện Đức Thọ. Các huyện còn lại ra mắt vào tháng 7 và quý 3/2000 gồm: LĐLĐ huyện Kỳ Anh, LĐLĐ huyện Can Lộc, LĐLĐ huyện Thạch Hà, LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, LĐLĐ huyện Nghi Xuân, LĐLĐ huyện Hương Sơn. Ngày 25/4/2001, LĐLĐ huyện Vũ Quang được thành lập. Ngày 23/4/2001, Công đoàn Viên chức tỉnh được thành lập.

**15. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XV** được tổ chức từ ngày 14/7 đến ngày 15/7/2003 tại Hội trường UBND tỉnh, có 235 đại biểu đại diện cho hơn 4 vạn đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội đã bầu 35 đồng chí vào Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh. Đồng chí Dương Hữu Giáo, Tỉnh ủy viên được bầu lại giữ chức Chủ tịch. Đồng chí Nguyễn Văn Sơn và đồng chí Nguyễn Thị Phương Lan được bầu giữ chức Phó Chủ tịch.

Đại hội đã xác địnhcác nhiệm vụ chủ yếu: giáo dục, rèn luyện đội ngũ CNVCLĐ lớn mạnh về mọi mặt, đi đầu trong sự nghiệp CNH, HĐH quê hương, đất nước; phát động các phong trào thi đua, yêu nước sôi nổi, rộng khắp, thiết thực, hiệu quả trong CNVCLĐ; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; đoàn kết tập hợp đoàn viên, phát triển mạnh mẽ tổ chức công đoàn trong các thành phần kinh tế; nâng cao năng lực, trình độ cán bộ công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh,tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh.

Sau khi huyện Lộc Hà được thành lập, ngày 03/5/2007 Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quyết định số 65/QĐ-LĐLĐ về việc thành lập LĐLĐ huyện Lộc Hà. Sau khi UBND tỉnh có Quyết định hợp nhất một số Sở, ngày 16/4/2008, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quyết định số 55/QĐ-LĐLĐ về việc thành lập Công đoàn ngành Công thương *(trên cơ sở hợp nhất giữa Công đoàn ngành Thương mai Du lịch với Công đoàn ngành Thương nghiệp)* và Quyết định số 57/QĐ-LĐLĐ về việc thành lập Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn *(trên cơ sở hợp nhất giữa Công đoàn ngành Thủy sản với Công đoàn ngành Nông nghiệp).*

**16.Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XVI** được tổ chức từ ngày 22/5 đến ngày 23/5/2008 tại Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh Hà Tĩnh, có 246 đại biểu đại diện cho hơn 52.000 đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới gồm 39 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Văn Thanh được bầu giữ chức Chủ tịch LĐLĐ tỉnh; đồng chí Trần Danh Tương, đồng chí Trần Đắc Hòa, đồng chí Dương Thị Hằng được bầu giữ chức Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh.

Đại hội đề ra phương hướng hoạt động: tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tăng cường phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; coi trọng việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua hành động cách mạng sâu rộng trong CNVCLĐ; chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn.

**17. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XVII** được tổ chức từ ngày 14/3 đến ngày 15/3/2013 tại Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh Hà Tĩnh, có 248 đại biểu đại diện cho hơn 65.000 đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới gồm 39 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Văn Thanh, Tỉnh ủy viên, nguyên Chủ tịch LĐLĐ tỉnh khóa XVI tái cử chức Chủ tịch LĐLĐ tỉnh khóa XVII; đồng chí Trần Danh Tương, Trần Đắc Hòa, Dương Thị Hằng tái cử chức Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh.

Đại hội đã đề ra mục tiêu, phương hướnghoạt động: tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn theo hướng vì đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của đất nước; tập trung hướng về cơ sở, thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tham gia có hiệu quả vào công tác quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục và tổ chức thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động; đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Đến tháng 7/2014, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XVII bầu đồng chí Lê Thị Hải Yến, Chủ tịch LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh giữ chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh. Đến tháng 02/2017, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XVII bầu đồng chí Ngô Đình Vân, Phó Trưởng ban Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giữ chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

Sau khi huyện Kỳ Anh được chia tách thành huyện Kỳ Anh và thị xã Kỳ Anh, ngày 15/6/2015Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quyết định số 72/QĐ-LĐLĐ về việc thành lập LĐLĐ thị xã Kỳ Anh.Với sự phát triển mạnh mẽ của Khu kinh tế Vũng Áng, hoạt động công đoàn đòi hỏi phải sâu sát, gần gũi hơn với công nhân lao động, ngày 12/4/2016 Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Quyết định số 47/QĐ-LĐLĐ về việc thành lập Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh.

**18. Đại hội đại biểu Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XVIII** được tổ chức từ ngày 15/01 đến ngày 16/01/2018 tại Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh Hà Tĩnh, có 250 đại biểu đại diện cho hơn 82.000 đoàn viên, CNVCLĐ về dự Đại hội. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới gồm 39 đồng chí. Đồng chí Nguyễn Văn Danh, Tỉnh ủy viên, nguyên Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Kỳ Anh được bầu giữ chức Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh; đồng chí Ngô Đình Vân và đồng chí Lê Thị Hải Yến tái cử chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh; đồng chí Nguyễn Văn Trọng được bầu giữ chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

Đại hội đã đề ra mục tiêu, phương hướnghoạt động: tập trung đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, về người lao động, lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm hoạt động; chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, trình độ về mọi mặt cho CNVCLĐ; Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tăng cường công tác vận động nữ CNVCLĐ góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triểnkinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

**II. PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HÀ TĨNH QUA CÁC THỜI KỲ**

Ngay từ khi thành lập, Công đoàn Hà Tĩnh luôn sát cánh cùng phong trào cách mạng của giai cấp công nhân và hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Đội ngũ công nhân viên chức lao động và các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã tham gia đấu tranh cho sự nghiệp giải phóng dân tộc, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Dưới sự lãnh đạotrực tiếp của Tỉnh ủy Hà Tĩnh, sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Đội ngũ công nhân viên chức lao động và các cấp Công đoàn Hà Tĩnh cùng với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam thực hiện thắng lợi cuộc Cách mạng Tháng Tám năm 1945. Trong cuộc kháng chiến chống thực dân Pháp, đế quốc Mỹ, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã động viên CNVCLĐ vừa lao động, vừa phụcvụ chiến đấu, góp phần làm nên chiến thắng Điện Biên Phủ năm 1954 và đại thắng Mùa Xuân năm 1975. Sau khi đất nước thống nhất, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh cùng với người lao động và nhân dân tỉnh nhà vượt qua khó khăn, thách thức, khôi phục sản xuất, thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới.

Ngày nay, Công đoàn Hà Tĩnh đang triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”, phong trào “Xanh, sạch, đẹp, đảm bảo vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “An toàn giao thông”, “Xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”... được thực hiện sôi nổi, rộng khắp. Nhằm chia sẻ, giảm bớt khó khăn cho người lao động, thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã phát động và triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, thu hút mọi nguồn lực xã hội, đóng góp tự nguyện của cán bộ, đoàn viên hỗ trợ kinh phí cho hàng nghìn CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn sửa chữa, xây dựng nhà ở. Đặc biệt, “Tháng Công nhân” hằng năm và kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động (1/5), Chương trình “Tết Sum vầy” với rất nhiều hoạt động của các cấp công đoàn và sự vào cuộc của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo thiết thực đến lợi ích người lao động. Nhiều Công đoàn ngành, LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố đã tổ chức các hoạt động thiết thựcđược xã hội ghi nhận và đánh giá cao, như các chương trình:Tết Lao động, cảm ơn người lao động, đồng hành cùng CNLĐ vượt khó, ở đâu công nhân khó ở đó có Công đoàn; tổ chức đối thoại tại doanh nghiệp, khám sức khỏe định kỳ, nâng chất lượng bữa ăn ca, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp....Triển khai thực hiện các chương trình phúc lợi là hoạt động rất có ý nghĩa, nhằm chăm lo, cải thiện đời sống đoàn viên công đoàn và người lao động, cũng như góp phần hỗ trợ các doanh nghiệp tiêu thụ sản phẩm. Các chương trình này do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ký với các tập đoàn, tổng công ty; đồng thời Liên đoàn Lao động tỉnh đã ký với một số đơn vị, doanh nghiệp được triển khai thực hiện có hiệu quả góp phần mang lại lợi ích thiết thực, thường xuyên cho đoàn viên công đoàn và người lao động...

Trải qua 73 năm xây dựng và trưởng thành, tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh luôn bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách,pháp luật của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nhiệm vụ chính trị của tỉnh, chức năng, nhiệm vụ của mình vận dụng vào điều kiện cụ thể, xác định phương hướng, giải pháp thích hợp để thực hiện có hiệu quả phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn. Hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đang quản lý 22Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (13 LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; 9 Công đoàn ngành và tương đương), 04 Công đoàn cơ sở trực thuộc, với tổng số 1.640 Công đoàn cơ sở. Tổng số đoàn viên công đoàn là 75 ngàn người trên 100 ngàn CNVCLĐ toàn tỉnh.

Với những thành tích đã đạt được, đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh đã được Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh tặng cờ thi đua, bằng khen các loại. Tiêu biểu, năm 2012 được tặng Huân chương Độc lập hạng Nhì; Năm 2013, 2016 được Chính phủ tặng cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua; năm 2013 được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng cờ dẫn đầu trong phong trào thi đua CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn; Năm 2014 được UBND tỉnh tặng Cờ đơn vị dẫn đầu phong trào thi đua. Nhiệm kỳ 2013 - 2018,toàn tỉnh có 981 lượt tập thể và 3.394 lượt đoàn viên, CNVCLĐ được Nhà nước, Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh khen thưởng. Từ năm 2008 - 2018 có 1.073 cán bộ, đoàn viên được tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.

**PHẦN III**

**NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM; NHIỆM VỤ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAYVÀ MỘT SỐ KHẨU HIỆU TUYÊN TRUYỀN**

**I. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

1.Sự lãnh đạo của Đảng là nhân tố quyết định thắng lợi trong hoạt động Công đoàn Việt Nam. Bám sát thực tiễn, tổ chức thực hiện sáng tạo chủ trương của Đảng, đồng thời chủ động nghiên cứu, tham mưu kịp thời định hướng phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên, hình thành sức mạnh tổng hợp trong hoạt động công đoàn.

2. Quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, lấy lợi ích là điểm quan trọng tập hợp, thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn; tạo sự khác biệt rõ hơn những quyền, lợi ích của người lao động là đoàn viên công đoàn và chưa là đoàn viên công đoàn để tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

3. Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động. Tiến hành đồng bộ cả ba khâu: tham gia xây dựng, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát chế độ, chính sách với sự phân công trách nhiệm của từng cấp công đoàn, đảm bảo quyền lợi tốt hơn cho người lao động.

4. Chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, kịp thời thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng của tình hình thực tế. Coi trọng chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm nền tảng cho hoạt động công đoàn, phát huy tính tự giác, tự nguyện gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn của đoàn viên, người lao động.

5. Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Thường xuyên quan tâm, đầu tư công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn một cách cơ bản, có chiều sâu, tính lâu dài; thực hiện chính sách động viên hợp lý về vật chất, tinh thần; bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp của cán bộ công đoàn.

**II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

1. Phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động. Đổi mới cơ chế hoạt động xã hội của Công đoàn theo hướng góp phần đảm bảo quyền an sinh xã hội. Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ Công đoàn; chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Tiến hành thường xuyên, đồng bộ, chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động Công đoàn, chú trọng công tác cung cấp và định hướng thông tin trên báo chí, internet và mạng xã hội. Tham gia xây dựng môi trường văn hóa tích cực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp; đời sống tinh thần lành mạnh cho người lao động. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức công đoàn.

3. Tiếp tục đổi mới mô hình tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; chú trọng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn liền với việc nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn; đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

4. Nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng cho phù hợp với điều kiện sống, làm việc, công tác của cán bộ, CNVCLĐ. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao.

5. Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo tốt hơn cho công nhân, viên chức, lao động.

6. Chủ động hội nhập quốc tế; nâng cao vị thế và khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam; phát huy hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ cho hoạt động công đoàn.

7. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Kiện toàn ủy ban kiểm tra và văn phòng ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp, từng bước nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

8. Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả; xây dựng nguồn lực đủ mạnh để đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

9. Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở; công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới; phát huy sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính; phát huy dân chủ, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.

**III. MỘT SỐ KHẨU HIỆU TUYÊN TRUYỀN**

*1. Nhiệt liệt chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019)!*

*2. Công đoàn Việt Nam đổi mới, sáng tạo vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động vì sự nghiệp phát triển bền vững của đất nước!*

*3. Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước!*

*4. Cán bộ, công nhân, viên chức, lao động thi đua lập thành tích chào mừng 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019)!*

*5. Đảng Cộng sản Việt Nam quang vinh muôn năm!*

*6. Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam muôn năm!*

*7. Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại sống mãi trong sự nghiệp của chúng ta!*

\*

\* \*

Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam là dịp để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân trên địa bàn tỉnhvà trong cả nướcôn lại,phát huy truyền thống vẻ vang của GCCN, tổ chức Công đoàn Việt Nam, tiếp tục thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, góp phần xây dựngquê hương, đất nước giàu đẹp, văn minh./.

**BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY - LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**

1. . Tại một số nơi, mặc dù bị địch ngăn cản, nhiều nghiệp đoàn vẫn được thành lập và hoạt động công khai. Những nơi chưa giành được quyền tự do nghiệp đoàn, thì công nhân thành lập hội Ái hữu thay thế. Nên giai đoạn này, tên gọi thường mang tên tổ chức song trùng là “Nghiệp đoàn - Ái hữu”. [↑](#footnote-ref-2)